

BIOFOS A/S  
Refshalevej 250  
1432 København K

Tlf.: +45 32 57 32 32  
www.biofos.dk  
post@biofos.dk



# Strategi for BIOFOS

2020-2025

Skaber retning og fastholder  
fokus for vores aktiviteter

Layout: ESSENSSEN | Foto: Anders Hviid

---

BIOFOS er Danmarks største spildevandsvirksomhed. Vi renser vandet for 1,2 mio. indbyggere i hovedstadsområdet på vores tre renselanlæg Lynetten, Avedøre og Damhusåen.

Ressourcerne i spildevandet udnytter vi til klimavenlig energi i form af el, biogas og fjernvarme til forsyningsnettet.

BIOFOS har desuden en aktiv skoletjeneste, hvor knap 14.000 skoleelever hvert år modtager undervisning i spildevand, miljø og bæredygtig energi.

# Strategi for BIOFOS

2020–2025

## **Skaber retning og fastholder fokus for vores aktiviteter**

Strategien er vores overordnede hensigt og plan for at imødekomme nuværende og fremtidige krav og forventninger til BIOFOS. Den skal både sikre, at vi systematisk styrer uden om de væsentligste risici, og at vi forfølger de muligheder, vi ser. Samtidig imødekommer strategien vores ambitioner for fremtiden og understøtter en kultur, hvor vi stræber efter at gøre tingene bedre i morgen end i dag.

## Mission

Vores eksistensberettigelse udtrykker vi gennem vores mission.

Vi skaber bæredygtigt vandmiljø og udvinder ressourcer til nytte og gavn for dig og din by.



## Vision

Vores ledestjerne – hvor vi vil hen – og drivkraften i alt, hvad vi foretager os i BIOFOS de næste mange år, udtrykker vi gennem vores vision.

Vi vil bruge vores styrke som kommunalt ejet forsyning til at tage aktiv del i hovedstadsområdets udvikling.

Vi vil fremme den grønne omstilling og opbygning af en cirkulær økonomi gennem ambitiøse målsætninger for miljø, klima og et bæredygtigt CO<sub>2</sub>-neutralt samfund.



### HOVEDOPLAND

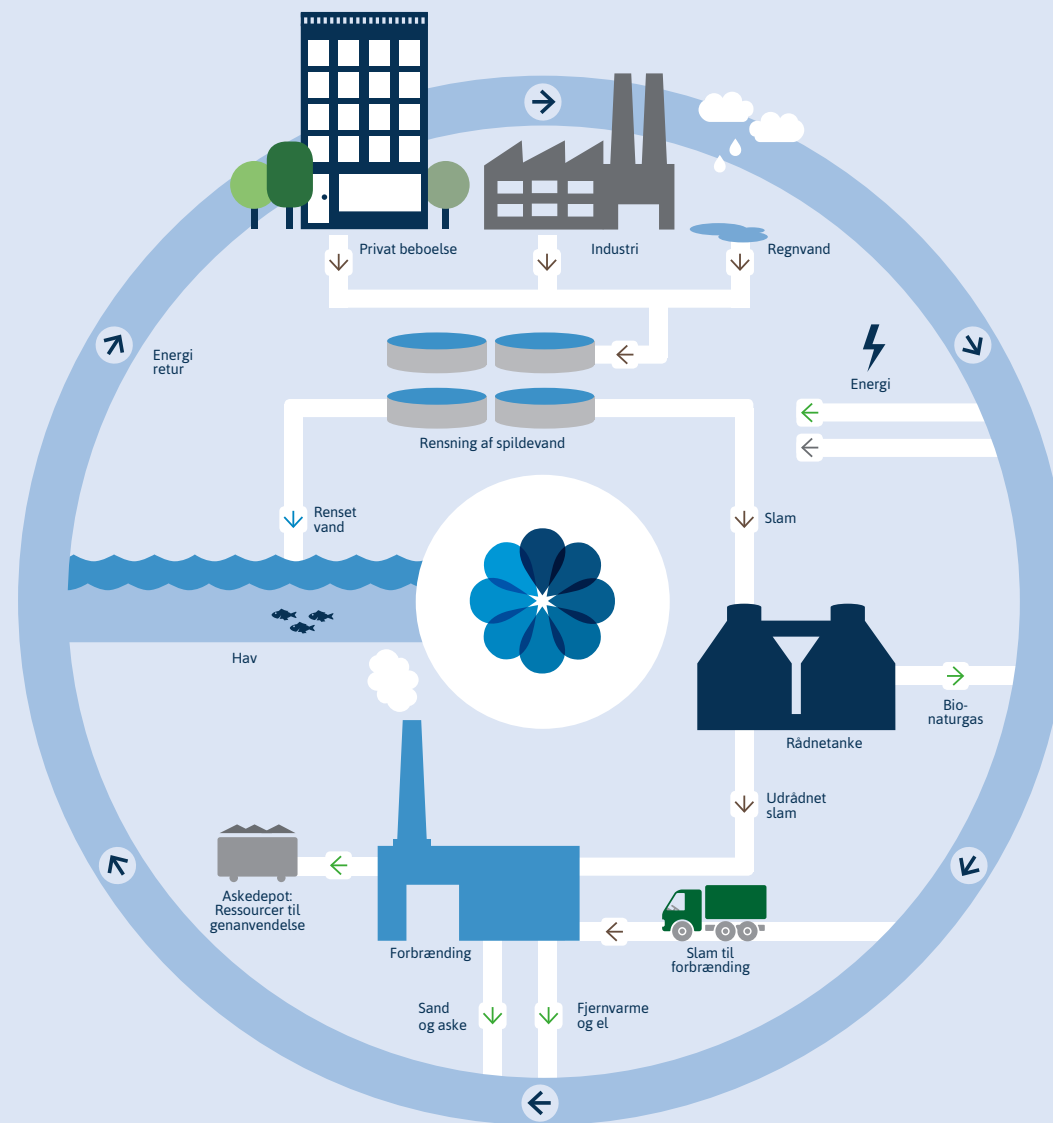
BIOFOS ejes direkte eller indirekte af 15 kommuner i hovedstadsområdet. Vi renser spildevandet fra alle 15 ejerkommuner; Albertslund, Ballerup, Brøndby, Frederiksberg, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rødovre og Vallensbæk.

# Vores forretningsmodel er cirkulær økonomi

**For at understøtte vores mission og vision er vores forretningsmodel cirkulær.**

BIOFOS er en væsentlig del af et sammenhængende hovedstadsområde.

Vores aktiviteter har en direkte effekt på livet i hovedstadsområdet. Vi er en del af et kredsløb, der skal sikre en bæredygtig udvikling af området, så det er attraktivt for erhverv, boliger, beskæftigelse, uddannelse, forskning og byudvikling.



# BIOFOS og FN's 17 Verdensmål

Vi integrerer Verdensmålene i vores strategi, så vores forretningsmål går hånd i hånd med FN's Verdensmål. Vi vil fokusere på netop de verdensmål, hvor vi har en styrkeposition, så vi kan gøre en mærkbar forskel lokalt, regionalt og globalt. Derfor fokuserer vi på 7 Verdensmål, der integreres fuldt ud i vores strategi.

**FN's Verdensmål** er 17 mål og 169 delmål, der frem til 2030 skal sætte os på kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten, vi bor på. Verdensmålene er gældende for alle lande.



## BIOFOS vil integrere disse 7 Verdensmål fuldt ud i vores strategi

- 6** **MÅL 6 RENT VAND OG SANITET**  
Sikre at alle har adgang til vand og sanitet, og at dette forvaltes bæredygtigt
- 7** **MÅL 7 BÆREDYGTIG ENERGI**  
Sikre at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris
- 11** **MÅL 11 BÆREDYGTIGE BYER OG LOKALSAMFUND**  
Gør byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige
- 12** **MÅL 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION**  
Sikre bæredygtige forbrugs- og produktionsformer
- 13** **MÅL 13 KLIMAINDSATS**  
Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser
- 14** **MÅL 14 LIVET I HAVET**  
Bevare og sikre bæredygtigt brug af verdens have og deres ressourcer
- 17** **MÅL 17 PARTNERSKAB FOR HANDLING**  
Styrk det globale partnerskab for handling og øg midlerne til at nå målene



# Fokusområder

Prioriteringer i vores **strategi** og de aktiviteter, der skal virkeliggøre vores strategi, udtrykker vi gennem **fire fokusområder**.

---

**Miljø og klima**

**Produktion og ressourcer**

**Udvikling og samarbejde**

**Attraktiv arbejdsplads**

# Miljø og klima

Vi vil reducere vores påvirkning af miljøet og klimaet

## MÅLSÆTNINGER

- Rense spildevandet bedre end kravene i udledningstilladelse
- Reducere bypass og overløb til vandmiljøet
- Rense røggas bedre end miljøkravene i tilladelse
- Fortrænge mere CO<sub>2</sub>, end vi udleder
- Genanvende eller nyttiggøre alle restprodukter



Vores fokus på miljø og klima går hånd i hånd med FN's Verdensmål 6, 13 og 14.

# Produktion og ressourcer

Vi vil øge forsyningssikkerheden og effektiviteten af vores anlæg

## MÅLSÆTNINGER

- Forbedre vores processer og arbejdsmetoder kontinuerligt
- Reducere ressourceforbruget
- Samordne alle indkøb og have en ensartet indkøbsadfærd
- Øge levetiden af og forsyningssikkerheden på vores anlæg
- Reducere vores sårbarhed over for klimaforandringerne
- Sælge mere energi, end vi køber



Vores fokus på produktion og ressourcer går hånd i hånd med FN's Verdensmål 7 og 12.

# Udvikling og samarbejde

Vi vil udvikle nye teknologier, metoder og produkter gennem regionalt, nationalt og internationalt samarbejde samt deltage aktivt i udviklingen af samfundet og vores branche

## MÅLSÆTNINGER

- Skabe flere værdifulde produkter fra ressourcerne i spildevandet
- Styrke planlægning, styring og drift af regn- og spildevandssystemet i oplandet
- Øge samfundets viden om bæredygtigt vandmiljø og spildevandets ressourcer
- Styrke videndeling, udvikling og profilering af vores branche
- Fremme dialog med leverandører om nye samarbejdsformer og partnerskaber



Vores fokus på udvikling og samarbejde går hånd i hånd med FN's Verdensmål 11 og 17.

# Attraktiv arbejdsplads

Vi vil være en arbejdsplads, hvor mennesker har lyst til at arbejde, udfolde og udvikle sig

## MÅLSÆTNINGER

- Styrke og udvikle kompetencerne for alle medarbejdere
- Være en arbejdsplads med høj trivsel
- Sikre et lavt sygefravær
- Styrke en god sikkerhedskultur
- Styrke mulighederne for personer, der ønsker at være på arbejdsmarkedet



# Værdier og leveregler

Vores værdier udtrykker det, der har betydning for alle i BIOFOS. Værdierne er styrende for vores adfærd, når vi møder hinanden og omverdenen. Til værdierne er der knyttet nogle praktiske leveregler, vi lever efter i hverdagen.



## Ansvar

- Vi passer på miljøet, hinanden og vores arbejdsplads
- Vi løser vores opgaver og tager ansvar – også uden for eget ansvarsområde
- Vi deltager aktivt i det samfund, som vi er en del af



## Fællesskab

- Vi samarbejder som én virksomhed
- Vi udnytter hinandens kompetencer
- Vi er uformelle, ærlige, åbne og deler gerne ud af vores viden



## Udvikling

- Vi har modet til at gå nye veje og mod nye mål
- Vi har modet til at udfordre hinanden
- Vi forbedrer til stadighed vores præsentationer