



## Bestyrelsesmøde 13. september 2024

5. september 2024

### Pkt. 4. Redegørelse fra direktionen om selskabets overordnede virksomhed

#### 1. Overordnet status

Den overordnede status i BIOFOS efter 1. halvår 2024 har samlet set været tilfredsstillende.

Af de meget tilfredsstillende resultater skal især den positive CO<sub>2</sub>-balance på 109,1 % fremhæves. Det er det andet kvartal, hvor vi fortrænger mere CO<sub>2</sub>, end vi udleder. Det flotte resultat skyldes primært en ny rekordstor energibalace på Renseanlæg Lynetten på hele 420 %, hvor vi dels har reduceret vores el-forbrug markant pga. den nye bundbeluftning, dels har produceret og solgt mere biogas end forventet.

De største udfordringer er uændret siden forrige rapportering, og det er dermed fortsat:

- Bypass på Renseanlæg Damhusåen, hvor vi ser utilfredsstillende resultater langt fra myndighedskravet, der dels skyldes dårlige slamegenskaber fra sidste år, dels stor mængde bypass under havariet ved fejlkoblingen i februar. Vi ser fortsat en lille forbedring i løbet af kvartalet, men prognosen for hele året er, at vi ikke når myndighedskravet. Derfor er vi i dialog med myndighederne om en dispensation.
- Kraftigt fald i antal elever i skoletjenesten, hvilket skyldes fratrædelser i afdelingen, og at BIOFOS dermed ikke har kunnet tilbyde det sædvanlige antal undervisningsforløb. Der er ansat nye medarbejdere, som er ved at blive sat ind i opgaver og rutiner i skoletjenesten, og kapaciteten stiger. Vi forventer, at skoletjenesten fortsat efter sommerferien vil have en noget lavere kapacitet end normalt, men at vi nærmer os det budgetterede antal elever for 2. halvår. Der er høj efterspørgsel fra vores ejerkommuners skoler for at komme på besøg i skoletjenesten i 2. halvår af 2024.
- Et fortsat højt antal arbejdsulykker, både med og uden fravær. Der er, som orienteret på et tidligere bestyrelsesmøde, iværksat en konkret handleplan til at imødegå denne udfordring, der afrapporteres i et særskilt punkt i redegørelsen.

Der henvises i øvrigt til bilag 1, Strategirapportering for 1. halvår 2024.

#### 2. Status i projekter

Se bilag 2.

Et fortsat højt aktivitetsniveau på anlægsprojekterne, særligt på Renseanlæg Damhusåen, men også på Renseanlæg Avedøre. På sidstnævnte anlæg nærmer færdiggørelsen af det nye sand- og fedtfang, og på Renseanlæg er det vores nye THP-anlæg, som er ved at overgå til drift. Det høje aktivitetsniveau fortsætter hen over sommeren, hvor efterklaringstanke m.m. tages i anvendelse på Renseanlæg Damhusåen inden ombygningen af luftningstankene til bundbeluftning.

Et højt aktivitetsniveau med endnu flere aktører i færdiggørelsesfaserne kræver stor og koncentreret koordinering og tilsyn. Anlægsafdelingen har hen over sommeren desværre måtte sige farvel til to projektledere, hvilket har lagt et yderligere pres på organisationen. Der er ydet en ekstra indsats fra vores bygherrerådgivere, og desuden har anlægsledelsen været en del af bemanningen igennem sommermånederne for ikke at tabe kadencen på eksekveringen af anlægsprojekterne.

Markedet er stadig presset på leverandørsiden, hvorimod leveringstiderne er acceptable når blot der planlægges langsigtet.

### **3. Status, implementering af NIS2-direktiv**

For at styrke sikkerhedsområdet og implementeringen af NIS2 har vi etableret et sikkerhedsteam og ansat to nye sikkerhedsmedarbejdere.

På nuværende tidspunkt er der igangsat 26 konkrete NIS2-projekter. Blandt de vigtigste aktiviteter er anskaffelsen af et Governance-, Risk- og Compliance(GRC)-system, der skal sikre bedre styring og overholdelse af sikkerhedsstandarderne. Der er også påbegyndt en udskiftning af netværksinfrastrukturen samt planlægning af en ny segmentering af hele netværket. Forberedelserne til et nyt datacenter-setup er også sat i gang, hvilket inkluderer indkøb af nye fysiske servere, opgradering af virtuelle servere samt implementering af nye backup-løsninger. Derudover er vi i færd med at udskifte 60 ældre PC'er, samtidig med at operativsystemet opgraderes til Windows 11 på alle PC'er.

Vi har også fokus på bruger- og rettighedsstyring, hvorfor vi har igangsat arbejdet med at implementere et nyt system til at administrere brugere, eksterne konsulenter og servicekonti. Arbejdet med at udarbejde processer og kontroller er også i gang, herunder særligt processer for logning samt incident-rapportering og håndtering. Informationssikkerhedspolitikken og sikkerhedsreglerne er ved at blive opdateret, og planlægning af nye awareness-kampagner er også i gang. En afdækning af systemlandskab og systemejerskaber foregår ligeledes med henblik på efterfølgende at kunne gennemføre risikovurderinger og konsekvensanalyser. Endelig er en ny beredskabsplan for IT på tegnebrættet, samtidig med at vi har besluttet at øge sikkerheden omkring adgangskontrol og bygningssikring generelt.

### **4. Status, implementering af CSRD og ESG-rapportering**

Den første dobbelt væsentlighedsanalyse er gennemført i samarbejde med HOFOR, der har fungeret som facilitator og ligeledes har bidraget med metode og model. Afrunding og output fra første dobbelt væsentlighedsanalyse udestår. Der henvises til særskilt punkt på dagsordenen.

BIOFOS har behov for en ressource til at varetage rollen som ESG-specialist, hvilket mange andre virksomheder også efterspørger. Derfor benyttede vi os af et search-bureau, og den nye ESG-specialist tiltrådte den 15. august.

Der har desuden været afholdt workshop for chefgruppen som en fælles kick-off med henblik på forankring af det kommende arbejde i organisationen. Mulig IT-understøttelse til ESG-rapporteringen har været undersøgt uden en endelig beslutning p.t. Herudover har BIOFOS været repræsenteret på DANVA's nyetablerede netværksmøde om CSRD og bidraget med et kort indlæg om vores indsats indtil videre.

Vi vil søge forsyningssekretariatet om udvidelse af den økonomiske ramme som konsekvens af de forøgede omkostninger til implementeringen af CSRD-direktivet mv.

## 5. Status, strategiproces

Det forventes, at vi kan indgå en aftale med Smith Innovation om en strategiproces. Processen leder frem til, at et konkret forslag kan behandles på bestyrelsens strategiseminar 7. februar 2025 og efterfølgende formelt godkendes på et bestyrelsesmøde. Forud vil der være en proces, hvor følgende spørgsmål undersøges og besvares; 1) Hvad er de langsigtede udfordringer og visioner i vores bagland – med afsæt i vores ejerkreds og deres forsynings ønsker, behov og krav, 2) hvad kan BIOFOS hjælpe med at løfte i fremtiden – og konkret vise, hvordan BIOFOS kan bidrage til ejerkredsens udvikling og en bæredygtig udvikling for alle, og 3) en konkretisering af muligheder og genbesøge eksisterende strategi, primært med fokus på hvilket "fundament" (fx forsyningsikkerhed, sikker arbejdsplads mv.), strategien skal bygge ovenpå. Disse tre trin gør det muligt at skrive et forslag til en strategi, der så kan behandles internt i BIOFOS, fx gennem inddragelse af chefer, ledere og medarbejdere, inden den behandles på bestyrelsens strategiseminar 7. februar 2025.

## 6. Status, handleplan for færre arbejdsulykker

På et tidligere bestyrelsesmøde blev der orienteret om, at forebyggelse af arbejdsulykker er et ultrahøjt fokusområde internt i BIOFOS. Der blev orienteret om, at vi har indgået aftale med ekstern konsulent om et forløb, der har en ledelsesdrevet tilgang til en forandring af kulturen inden for arbejdsmiljø, og som skal sikre, at ejerskabet for både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø i højere grad forankres blandt chefer og ledere i BIOFOS. Status i forløbet er, at den eksterne konsulent har holdt en todages workshop med alle chefer og ledere før sommerferien, og har efterfølgende afleveret en rapport til os. Rapporten er vedlagt som bilag 3 til denne redegørelse.

Konklusionerne fra rapporten er, at BIOFOS de seneste år har gennemført en række tiltag for at forbedre arbejdsmiljøet og sikkerheden. Meget af det grundlæggende er på plads, og mange af tiltagene er ganske synlige for udefrakommende. Det er en klar styrke, at det grundlæggende arbejdsmiljøarbejde er på plads i BIOFOS og fungerer rigtig godt. Det giver ligeledes et godt udgangspunkt for at skabe en forbedring af arbejdsmiljøet og eliminere arbejdsulykker.

Men på trods af en fokuseret indsats på arbejdsmiljøet og sikkerhed de senere år viser rapporten også, at der er signifikant overhyppighed af arbejdsulykker i BIOFOS sammenholdt med lignende virksomheder. Den underliggende årsag skyldes dels en kultur, hvor ulykker accepteres og opfattes som uundgåelige, dels en mangelfuld integration af arbejdsmiljøarbejdet i det daglige arbejde.

Der er identificeret fem konkrete forbedringstiltag, som der skal arbejdes med de kommende år:

- **Ledelsens ejerskab og kommunikation:** Alle ansatte i BIOFOS skal opnå en ensartede opfattelse af BIOFOS' sikkerhedsperformance. En del af indsatsen består i at kommunikere data på mere en let tilgængelig og forståelig måde. Processen skal indeholde kommunikation om ulykker og nærved-hændelse samt analyse og læring heraf.
- **Risikovurdering, forebyggelse og læring:** Vi skal have implementeret et risikoværktøj, evt. "tool box talks" til at risikovurdere både planlagte og uplanlagte arbejdsopgaver. Dette skal implementeres, så risikovurdering har en forebyggende funktion. Vi skal anvende årsagsanalyse til identificere årsager til vores ulykker og nærved-hændelser.
- **Organisation og kompetencer:** Organiseringen af arbejdsmiljøarbejdet skal effektiviseres, gøres mere enkelt, og ansvaret skal være mere entydigt. Medarbejdere skal undervises i risici ved arbejdet med slam og spildevand samt i risikovurdering. Ligeledes skal BIOFOS' holdning til værnemidler skærpes.

- **Systemer:** Vi skal have integreret arbejdsmiljø i alle vores kerneprocesser ved at få indskrevet og implementeret arbejdsmiljø i alle procedure. Særligt kritiske operationer skal beskrives med arbejdsmiljø og sikkerhed integreret i beskrivelserne. Disse skal være tilgængelige for medarbejderne, så de bliver brugt, fx i forbindelse med "tool box talks".
- **Håndtering af leverandører og entreprenører:** Arbejdsmiljø skal være en del af udbud og kontrakter fremadrettet.

Ovenstående fem tiltag vil blive beskrevet i projektplaner, og der vil blive udarbejdet en udførlig implementeringsplan. Ansvar for projektet ligger i HR med tæt samarbejde med direktionen og arbejdsmiljøudvalget.

## 7. Deltagelse i Havets Folkemøde

Lørdag den 24. august kl. 11-16 afholdt Danmarks Naturfredningsforening, Køge Bugt Alliancen og Brøndby Kommune i fællesskab Havets Folkemøde i Strandparken i Brøndby Strand. BIOFOS var som nabo til Brøndby Havn blevet inviteret til at deltage med en stand ved folkemødet, der arrangeredes af Køge Bugt Alliancen. Alliancen er et samarbejde mellem Stevn, Køge, Solrød, Greve, Ishøj, Vallensbæk og Brøndby kommuner og har til formål at passe på havmiljøet i Køge Bugt.

På BIOFOS' stand delte vi viden om, hvordan vi som renseanlæg er med til at bevare et godt havmiljø - også i Køge Bugt – både til voksne og børn. Til børnene var der arrangeret mulighed for at lave forsøg.

BIOFOS vurderer, at selskabet var i dialog med cirka 200 borgere på dagen.

## 8. Status, varmepumper

BIOFOS har tidligere orienteret om den dialog, der er med varmeselskaberne HOFOR, CTR og VEKS om muligheden for at etablere varmepumper til produktion af fjernvarme baseret på spildevand.

Varmepumpeprojekt på Kløvermarken, der baserer sig på spildevandet fra Renseanlæg Damhusåen, er under etablering. HOFOR er i gang med projekteringen på et varmepumpeanlæg, der skal placeres på Renseanlæg Lynetten, hvor varmen i spildevandet også omsættes til grøn fjernvarme. De to samarbejdsaftaler med HOFOR om disse projekter, som bestyrelsen godkendte på bestyrelsesmødet den 7. juni 2024, er endnu ikke indgået, men er stadig under endelig afklaring hos HOFOR.

Hvad angår muligheden for at etablere et varmepumpeanlæg på Renseanlæg Avedøre, blev der i foråret holdt et møde med VEKS. VEKS meldte positivt tilbage og fik en lang række data tilsendt til brug for deres analyse. BIOFOS har endnu ikke hørt tilbage fra VEKS, om der er ønske om en videre proces.

/JBC og SH

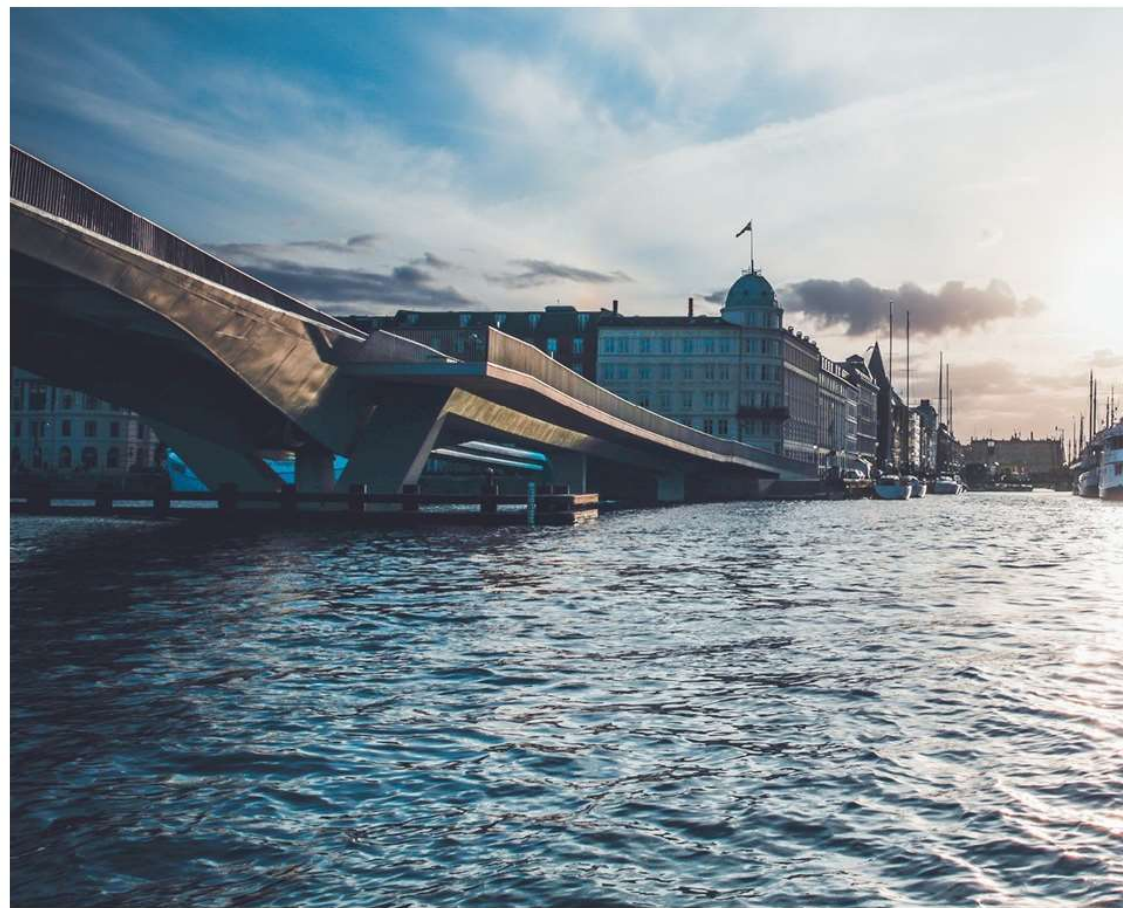
## Bilag

1. Strategirapportering for 1. halvår 2024
2. Status i projekter for 1. halvår 2024 (FORTROLIG)
3. Rapport "Transformation af arbejdsmiljøkulturen i BIOFOS", august 2024





# Strategirapportering 1. halvår 2024



# Fokusområder

Prioriteringer i vores strategi og de aktiviteter, der skal virkeliggøre vores strategi, udtrykker vi gennem fire fokusområder.

- Miljø og klima
- Produktion og ressourcer
- Udvikling og samarbejde
- Attraktiv arbejdsplads



FN'S VERDENSMÅL er 17 mål og 169 delmål, der frem til 2030 skal sætte os på kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten, vi bor på.



# Miljø og klima

Vi vil reducere vores påvirkning af miljøet og klimaet

## Målsætninger

- Rense spildevandet bedre end kravene i udledningstilladelserne
- Reducere bypass og overløb til vandmiljøet
- Rense røggas bedre end miljøkravene i tilladelserne
- Fortrænge mere CO<sub>2</sub>, end vi udleder
- Genanvende eller nyttiggøre alle restprodukter



# Miljø og klima

## Målsætning

Rense spildevandet bedre end kravene i udledningstilladelserne

## Målopfyldelse



Tilfredsstillende

### Renseanlæg Lynetten

1. halvår har budt på meget regn, og vi kæmper stadig lidt med ny styring og målere i vandbehandlingen. Derudover er vi i gang med en ombygning af vores Bio-P, hvilket har en større indflydelse, end simuleringmodellerne viste. Alt dette gør, vi ikke ser den fulde effekt af bundbeluftningen, og vi derfor stadig kæmper med at nedbringe Total N. Men ellers ser resultaterne meget fine ud for renskvaliteten.

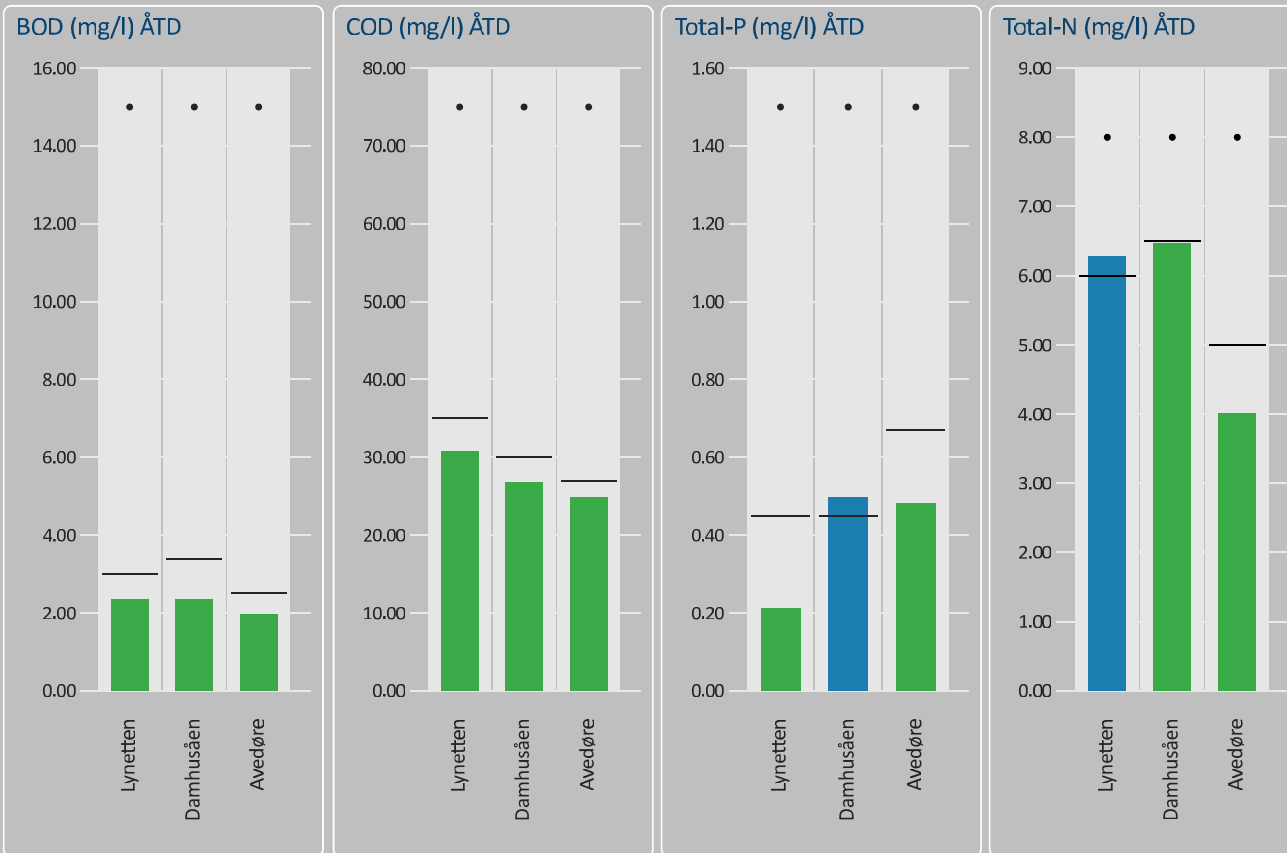
### Renseanlæg Avedøre

Udledningerne fra renselanlægget ligger for alle parametre et pænt stykke under interne mål, hvilket er meget tilfredsstillende set i lyset af de behandlede vandmængder.

### Renseanlæg Damhusåen

Alle værdier overholder lovkrav, dog er der en minimal overskridelse på interne mål for Total P. Overskridelsen er på 0,05 mg/l, og dette skyldes udbygningsplanen. Vi har de sidste 10 måneder ingen Bio-P tanke til rådighed og har skullet fælde alt fosfor med kemikalier. Vi forventer at idriftsætte Bio-P tankene igen omkring 1. september, ligesom vi forventer at indhente den lille overskridelse resten af året.

Renseskvalitet for alle tre anlæg: BOD, COD, Total P og Total N. Kontrolværdier efter DS 2399



# Miljø og klima

## Målsætning

Fuld udnyttelse af den biologiske kapacitet og færre overløb til vandmiljøet

## Målopfyldelse



Tilfredsstillende

### Renseanlæg Lynetten

Som beskrevet under renskvalitet så kæmper vi lidt med Total-N, og lige p.t. er det lidt et valg, om vi vil øge Qbio middel eller holde Total N nede for når vi øger Qbio, så forringer det Total-N. Men vi ligger lige over vores målsætning og ser på dage med stor hydraulisk belastning, at vi kan opretholde en god Qbio middel.

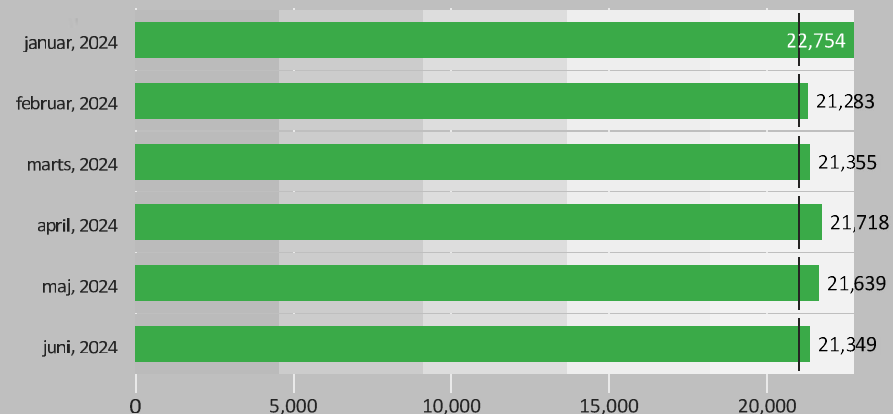
### Renseanlæg Damhusåen

Biologisk kapacitet ligger meget lavt. Det skyldes ekstremt dårlige bundfældningsegenskaber som følge af uheldet i december 2023. THP-anlægget er endvidere forsinket, hvilket har bevirket, at vi ikke har kunnet tage den nødvendige slammængde ud af anlægget. Der er dog bedring på vej, vi har ved de sidste store regnskyl kørt 8.400 m<sup>3</sup>/h igennem anlægget, og når vi får idriftsat de nye efterklaringstanke, forventer vi at indhente noget af det tabte. Men der er for mange m<sup>3</sup> kørt igennem i det 1. halvår, og det bliver umuligt at indhente. København Kommune ansøges om dispensation for kravet i 2024.

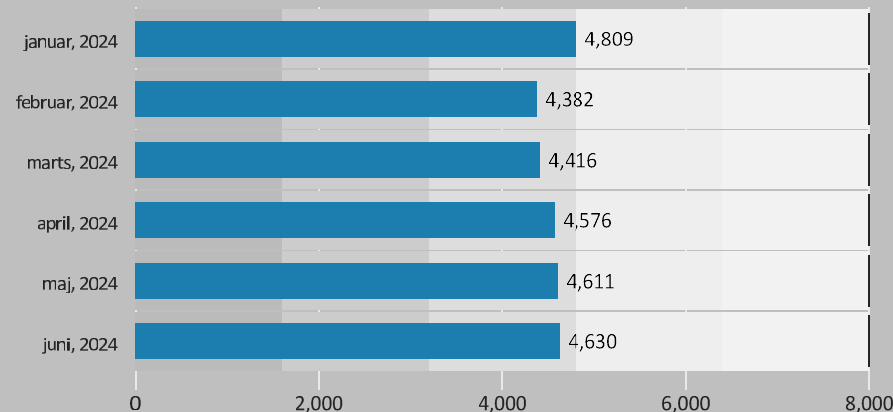
## Biologisk kapacitet på Renseanlæg Lynetten og Damhusåen



Biologisk kapacitet m<sup>3</sup>/h - Lynetten ÅTD



Biologisk kapacitet m<sup>3</sup>/h - Damhusåen ÅTD



BIOFOS-mål opnået

BIOFOS-mål ikke opnået





# Miljø og klima

## Målsætning

Rense røggas bedre end miljøkravene i tilladelserne

## Målopfylldelse



Meget tilfredsstillende

### Renseanlæg Lynetten

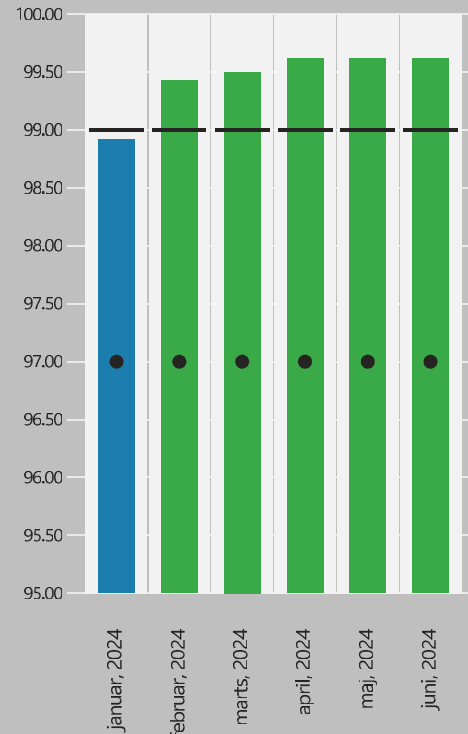
Generelt set så ser alt ok ud. Vi startede året med en del problemer på vores ovnfødepumper.

### Renseanlæg Avedøre

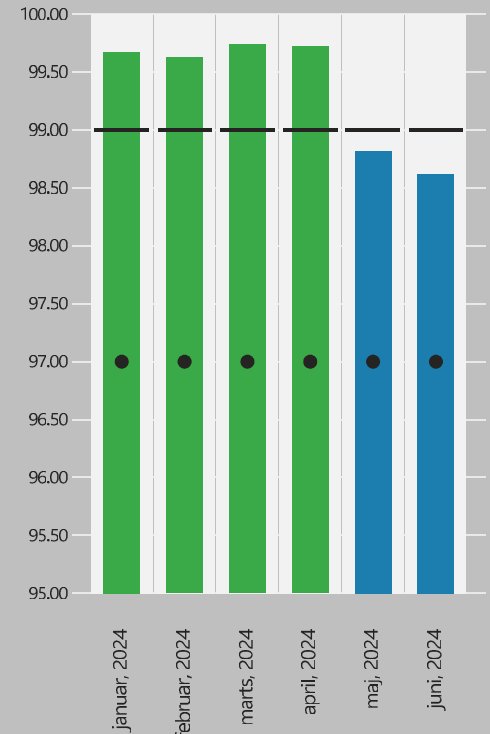
Efter ovnrevision har driften af ovnanlægget været præget af mange mindre stop grundet defekter, hvilket har negativ effekt på NO<sub>x</sub>-emissionerne, hvorfor overholdelsen af B-kravet ligger under internt mål, men dog med et stykke ned til lovkraet.

## Røggasemissioner B-krav for Renseanlæg Lynetten og Avedøre

B-krav % (ÅTD) Lynetten (lovkrav over 97%)



B-krav % (ÅTD) Avedøre (lovkrav over 97%)



BIOFOS-mål opnået

BIOFOS-mål ikke opnået

Over lovkraet



# Miljø og klima

## Målsætninger

Fortrænge mere CO<sub>2</sub>e, end vi udleder

CO<sub>2</sub>e-mål for 2024 er 80 %

## Målopfyldelse



Meget tilfredsstillende

BIOFOS er for 2. kvartal i træk klimapositiv, og fortrængningen af CO<sub>2</sub> er derved større end udledningen. Dette skyldes en fortsat stor biogasproduktion og -eksport til bygasnettet, især på Renseanlæg Lynetten. Sammenlignet med 1. kvartal er der også en stigning i salg af varme til fjernvarmenettet, som har bidraget til, at vi har kunne fortrænge endnu mere CO<sub>2</sub> end i begyndelsen af året. Samtidig fortsætter driftsætningen af bundbeluftningen på Renseanlæg Lynetten med at bære frugt på energieffektivitet – vi bruger stadig væsentlig mindre el end tidligere.

BIOFOS emissioner (ton CO <sub>2</sub> e-ækv)	2024 - ÅTD	2023	2022	2021
Scope 1 emissioner udledning #	3.975	8.330	7.683	7.916
Scope 1 emissioner fortrængning †	-5.806	-10.434	-9.158	-9.627
Scope 2 emissioner udledning *	1.345	2.674	3.031	7.203
Sum for scope 1 og scope 2 emissioner	-486	570	1.556	5.493

#) Energi forbrugt internt (naturgas, olie og diesel) samt metan og lattergas udledning.  
†) Grøn energiproduktion solgt til nettet.  
\*) Købt eksternt produceret energi (el og fjernvarme)



# Produktion og ressourcer

Vi vil øge forsyningssikkerheden og effektiviteten af vores anlæg

## Målsætninger

- Forbedre vores processer og arbejdsmetoder kontinuerligt
- Reducere ressourceforbruget
- Samordne alle indkøb og have en ensartet indkøbsadfærd
- Øge levetiden af og forsyningssikkerheden på vores anlæg
- Reducere vores sårbarhed over for klimaforandringer
- Sælge mere energi, end vi køber

7 BÆREDYGTIG  
ENERGI



12 ANSVARLIGT  
FORBRUG  
OG PRODUKTION







# Produktion og ressourcer

## Målsætning

Sælge mere energi, end vi køber

## Målopfyldelse



Tilfredsstillende

### Renseanlæg Lynetten

Vi sætter endnu engang all-time high rekord på vores energibalance. Strømbesparelsen i bundbeluftningsprojektet er den største årsag. Vi producerer dog også mere biogas og forsætter tendensen fra 1. kvartal. Vi ligger 12 % højere i biogasproduktion målt på samme periode sidste år. Dette betyder også, vi har solgt næsten 10 % mere biogas til HOFOR i dette 1. halvår.

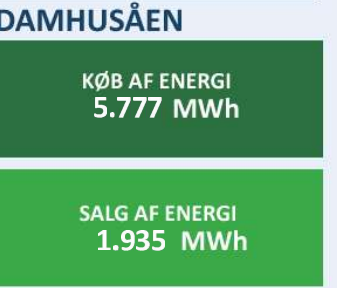
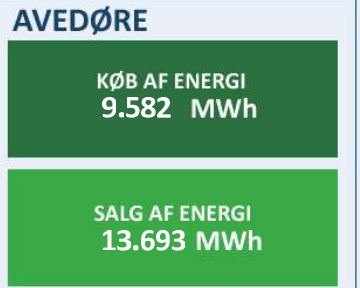
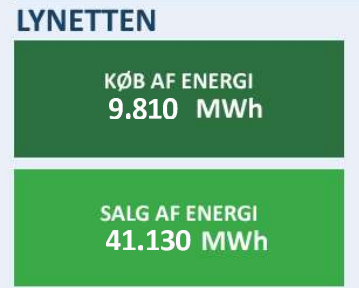
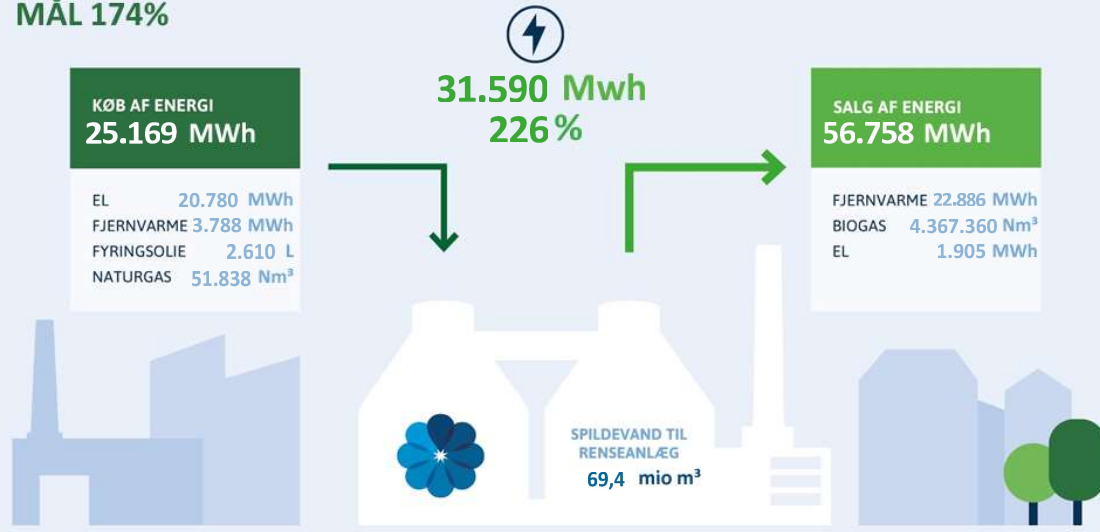
### Renseanlæg Avedøre

Energibalancen på RA er tilfredsstillende, men også meget påvirket af varmeudveksling med fjernvarmenettet, da den er baseret på bruttotal (eksport til og import fra nettet). Havde vi dækket eget varmebehov ved hjælp af en biogaskedel og dermed reduceret eksport/import til 0, kunne energibalancen øges til over 170 % uden at påvirke afsætningen af biogas til HOFOR. I dag forsøger vi at dække eget behov delvist ved hjælp af gasmotoren af hensyn til driftsøkonomien, men da "kun" ca. 50-55 % af energiindholdet i den forbrugte biogas bliver til varme (knap 40 % bliver til el og ca. 5-10 % tabes i røggassen), betyder det selvsagt, at for hver gang, der forbrændes 1000 m³ biogas i motoren, reduceres afsætningen til HOFOR med ca. 500 m³ biogas set i forhold til en biogaskedel, hvor al energi konverteres til varme.

### Renseanlæg Damhusåen

Energiproduktionen er dårlig. Ombygning af varmecentralen er færdig, men da anlægget skulle i drift, viste det sig, at den nye salgspumpe (den pumpe der skubber varmen ud på fjernvarmenettet) ikke kunne overvinde trykket på HOFOR's fjernvarmenet. Det betyder, vi ikke kan afsætte nok energi og derfor må fagle en del gas. Ny pumpe er bestilt, men der er lang levering pga. ferien. Pt. har vi fundet et niveau, hvor vi kan køre med motoren, så vi bruger en del energi på el-produktion. Solcellerne har været afbrudt pga. udbygningsplanen fra medio januar 2024.

## SAMLET MÅL 174%



# Produktion og ressourcer

## Målsætning

Forbedre vores processer og arbejdsmetoder kontinuerligt

## Målopfyldelse



Tilfredsstillende

### Renseanlæg Lynetten

Vi har ikke haft udslip af biogas siden startet af året. Vores fakling er steget lidt og skal ses som en del af et positivt problem i, at vi producerer mere og mere biogas i takt med vores lagerbeholdning og styringer er de samme. Alt i alt ganske godt, men vi skal have stor fokus på udfordringerne og ikke mindst mulighederne.

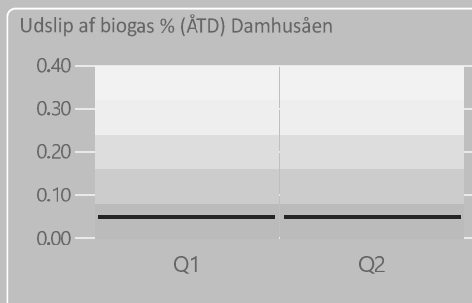
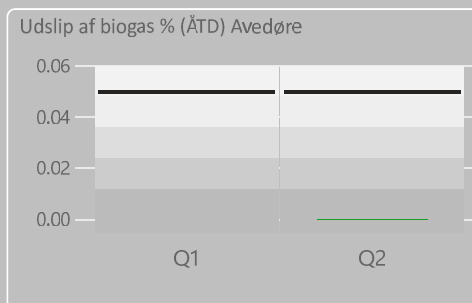
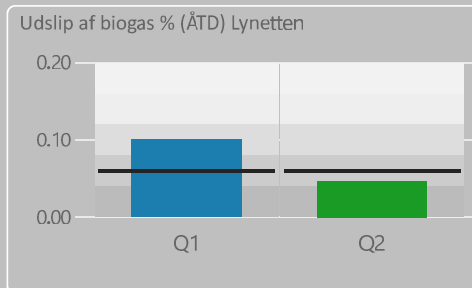
### Renseanlæg Avedøre

Der har i 1. halvår af 2024 ikke været registreret utilsigtet udslip af biogas. En ret stabil drift af HOFOR's opgraderingsanlæg har betydet, at fakling af biogas holdes på et meget beskedent niveau. Årsagen til den fakling, som har fundet sted, skal primært findes i udfordringer med en aldrende gasmotor, og som tidligere nævnt den manglende mulighed for at afsætte biogas, når motor eller opgraderingsanlæg er ude af drift. Myndighedsbehandling af installation af en biogaskedel pågår, men tager sin tid.

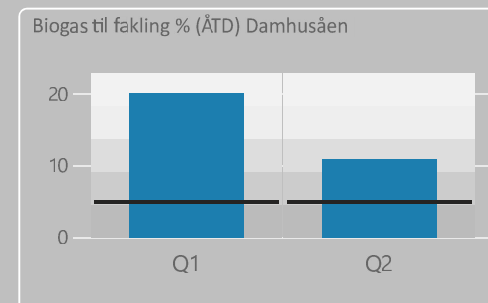
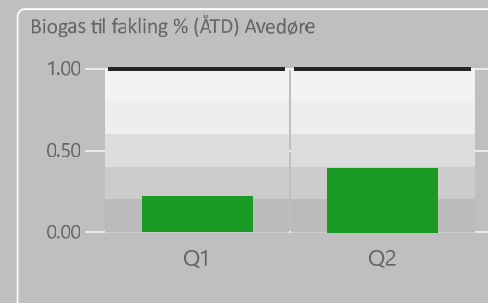
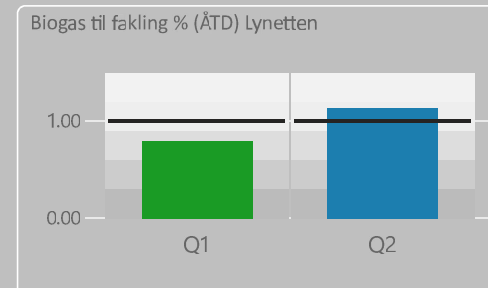
### Renseanlæg Damhusåen

En gentagelse, da vi ikke kan komme af med varmen til nettet, er vi nød til at fagle. Ny fjernvarmepumpe bliver leveret ultimo august. Men positivt, at vi ingen udslip har haft.

## Biogasudslip



## Biogas til fakling



BIOFOS-mål opnået   
BIOFOS-mål ikke opnået 

# Produktion og ressourcer

## Målsætning

Øge levetiden af og forsyningsikkerheden på vores anlæg

## Målopfyldelse



Tilfredsstillende

### Ikke-forudbestemt vedligeholdelse

Vi ligger 3 % over vores maksimum på ikke-forudbestemt vedligeholdelse, men har minimeret det med 1 % siden 1. kvartal 2024. Vi har stadig en del job, der ikke er underlagt vores forudbestemte vedligeholdelse og arbejder på at nedbringe dette parameter.

### Akut vedligeholdelse

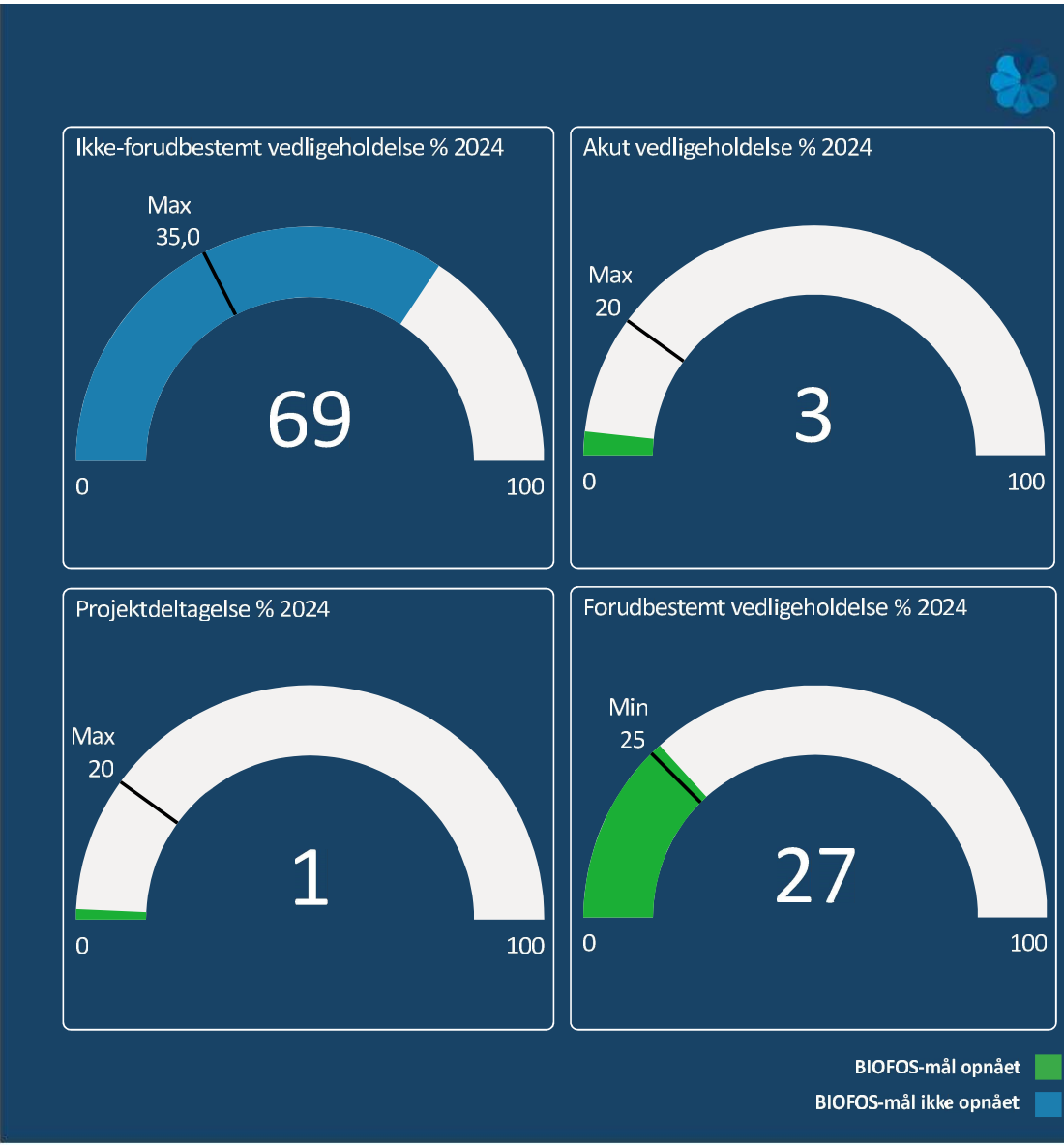
På vores Akut Vedligeholdelse ligger vi inden for vores mål i 2. kvartal 2024. Vi har de sidste kvartaler arbejdet på at få kortlagt mere vedligehold, så vi prøver at være så meget på forkant som muligt og at der ikke opstår så meget Akut Vedligeholdelse.

### Projektdeltagelse

Her ligger vi inden for målet og i den nedre del på de 8 %, da vi har minimeret vores deltagelse i projektarbejde generelt for at kunne fokusere på anden vedligeholdelse på vores tre renseanlæg.

### Forudbestemt vedligeholdelse

I 2. kvartal har vi løftet vores forudbestemte vedligeholdelse til 34 %, da vi har haft fokus på at løfte niveauet på netop dette parameter.





# Udvikling og samarbejde

Vi vil udvikle nye teknologier, metoder og produkter gennem regionalt, nationalt og internationalt samarbejde samt deltage aktivt i udviklingen af samfundet og vores branche

## Målsætninger

- Skabe flere værdifulde produkter fra ressourcer i spildevandet
- Styrke planlægning, styring og drift af regn- og spildevands-systemet i oplandet
- Øge samfundets viden om bæredygtigt vandmiljø og spildevandets ressourcer
- Styrke videndeling, udvikling og profilering af vores branche
- Fremme dialog med leverandører om nye samarbejdsformer og partnerskaber







# Udvikling og samarbejde

## Målsætning

Styrke videndeling, udvikling og profilering af vores branche

De fire vigtigste omtaler i 1. halvår 2024 samt faglig videndeling

## Målopfyldelse



Meget tilfredsstillende



### Bygassen bliver klimavenlig

Første Oprinde ig tekst

BIOFOS leverer størstedelen af biogassen til hovedstadsområdet og grundet HOFOR's ibrugtagning af ny teknologi, vil denne bygas blive CO<sub>2</sub>-neutral.



### Opvask og toiletbesøg gav dobbel...

Første Oprinde ig tekst

2023 blev rekordår for BIOFOS' salg af energi, idet selskabet nåede en energibalance på hele 208 %.



### BIOFOS finder rådgiverteam til...

Første Oprinde ig tekst

BIOFOS har fundet det rådgiverteam, som skal udarbejde analyse for fremtidig placering af renselanlæg i hovedstadsområdet. Med Sweco i spidsen skal teamet over de næste år undersøge tre scenarier for strukturen for renselanlæg i hovedstadsområdet for at sikre renskapaciteten frem mod 2075.

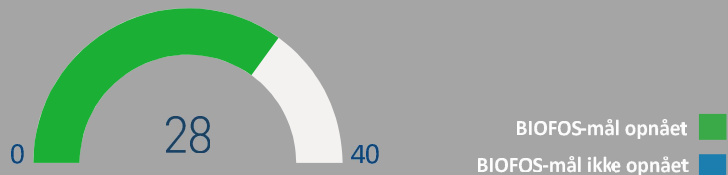


### Markant stigning i udledning a...

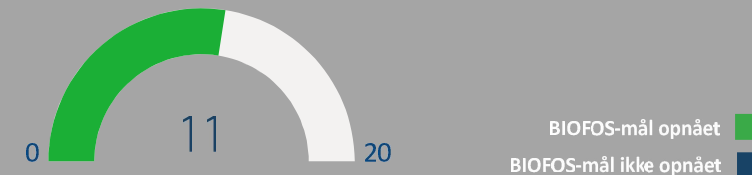
Første Oprinde ig tekst

Vandselskaberne i og omkring hovedstadsområdet melder om stor stigning i kloakoverløb og bypass til vandmiljøet i 2023 som følge af store nedbørsmængder sidste år. Danmarks største spildevandsselskab, BIOFOS, udledte sidste år 3,28 mio. m<sup>3</sup> spildevand fra Renselanlæg Damhusåen mod 1,88 mio. m<sup>3</sup> i 2022.

## Artikler



## Faglig videndeling



# Udvikling og samarbejde

## Målsætning

Øge samfundets viden om bæredygtigt vandmiljø og spildevandets ressourcer

## Målopfyldelse



Tilfredsstillende

## Skoletjeneste

Antallet af læringsforløb er steget i forhold til 1. kvartal, men er fortsat lavere end forventet ved årets start grundet bemandsingsituationen. Det forventes, at antallet af besøg i 3. kvartal vil nærme sig det oprindeligt budgetterede, da vi er ved at have genopbygget den grundlæggende organisering.



## Skoletjeneste elever ÅTD



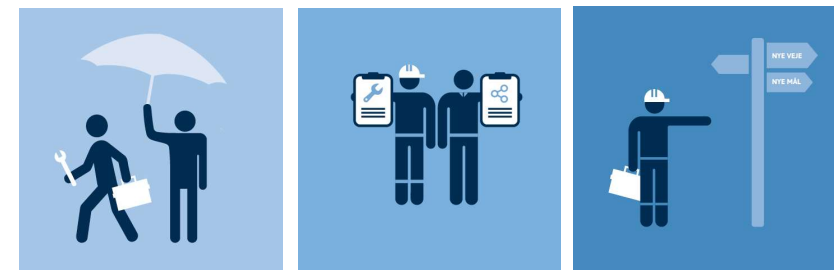
BIOFOS-mål opnået   
BIOFOS-mål ikke opnået 

# Attraktiv arbejdsplads

Vi vil være en arbejdsplads, hvor mennesker har lyst til at arbejde, udfolde og udvikle sig

## Målsætninger

- Styrke og udvikle kompetencerne for alle medarbejdere
- Være en arbejdsplads med høj trivsel
- Sikre et lavt sygefravær
- Styrke en god sikkerhedskultur
- Styrke mulighederne for personer, der ønsker at være på arbejdsmarkedet



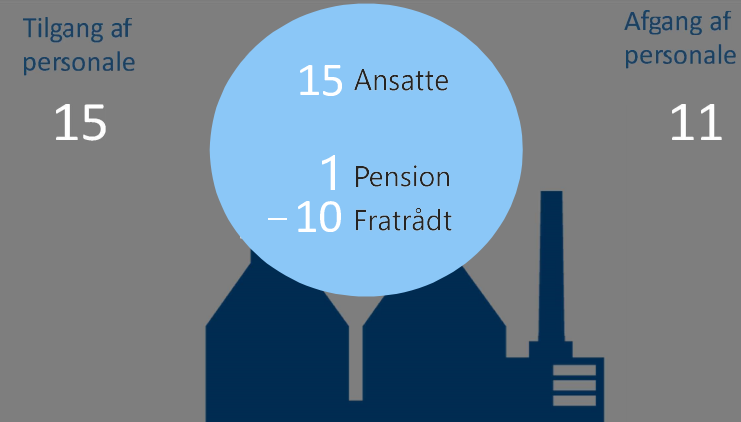
# Attraktiv arbejdsplads



## Målsætninger

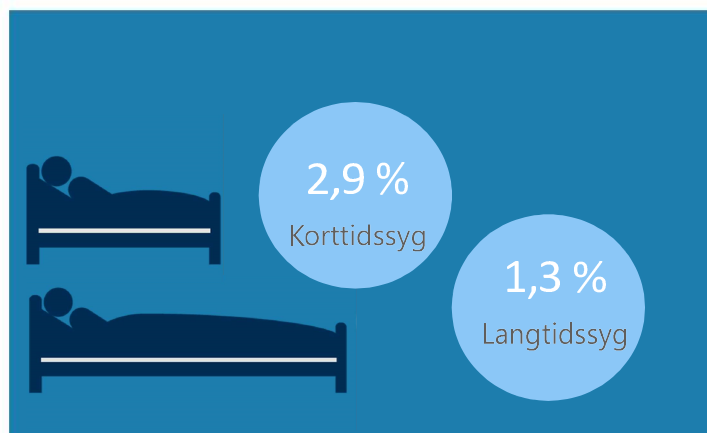
En arbejdsplads med høj trivsel

Sikre et lavt sygefravær



## Personaleomsætning

Personaleomsætning skal være max 21 personer om året.



## Sygefravær

Målet for sygefravær korte perioder 3,5 %  
Målet for sygefravær lange perioder 2,5 %



## Langtidsfriske

Målet er, at minimum 50 % af medarbejderne er langtidsfriske.



# Attraktiv arbejdsplads

## Målopfyldelse



Meget tilfredsstillende



## Målsætning

Styrke mulighederne for personer, der ønsker at være på arbejdsmarkedet



8

### Lærlinge og elever

Vi vil kontinuerligt have minimum otte lærlinge/elever ansat.



13

### Lærlinge-/elev-/praktikantklausul

Målet er fem lærlingeklausuler årligt, og at disse lærlinge er beskæftiget i 3.848 timer hos BIOFOS svarende til to fuldtidsansatte lærlinge hos eksterne leverandører.

I 2024 har lærlinge været beskæftiget i 11.205 timer.



51

### Arbejdsklausuler

Vi vil kontinuerligt have 15 kontrakter med en arbejdsklausul. Vi stiller krav til, at vores leverandører og underleverandører er sikret ordentlige arbejdsvilkår.

# Attraktiv arbejdsplads

## Målsætninger

Styrke en god sikkerhedskultur

Reducere antallet af arbejdsulykker og fravær som konsekvens af arbejdsulykker

## Målopfyldelse



### Ikke tilfredsstillende

#### Arbejdsulykker med fravær

Vi har haft tre arbejdsulykker med fravær. En medarbejder har fået hul i hovedet, da stroppen sprang ved brug af en rygtræningsmaskine i træningsrummet. En medarbejder har fået et snit i en finger, hvilket medførte en stafylokokinfektion. Medarbejderen arbejdede på en vandautomat, hvor der tabes en del i ned i vasken, idet medarbejderen stak sin finger ned i vasken, blev den snittet. Den sidste arbejdsulykke med fravær skyldes en medarbejder, der arbejdede i en uhensigtsmæssig arbejdsstilling og forvred sit knæ, hvilket medførte en mindre forstuvning.

#### Arbejdsulykker uden fravær

Vi har haft syv arbejdsulykker uden fravær. De fordeler sig således, at to medarbejdere har fået spildevand i øjnene. Tre medarbejdere er faldet eller har fået et slag. En medarbejder har fået et snitsår i hånden, og en medarbejder er blevet sprøjtet til med spildevand.

#### Antal fraværstimer

Vi har haft 107 fraværstimer.

#### Nærved-hændelser

Der er registreret 30 nærved-hændelser i 1. og 2. kvartal. Det er interessant at bemærke, at otte af de registrerede nærved-hændelser drejer sig om reparationer. 11 nærved-hændelser drejer sig om fald (herunder er de fleste grundet manglende snerydning og glatte arealer grundet sne). De resterende nærved-hændelser fordeler sig bredt.



#### Antal arbejdsulykker med fravær ÅTD



3

Mål: 0

#### Antal arbejdsulykker uden fravær ÅTD



7

Mål: 7

#### Antal fraværstimer ÅTD



107

Mål: 0

#### Antal nærved-hændelser ÅTD



30

Mål: 50

BIOFOS-mål opnået

BIOFOS-mål ikke opnået

# Arbejdsmiljø hos vores leverandører

## Arbejdsulykker med fravær

En medarbejder i udgravning blev ramt på skulder af en jordknold, der rullede fra et trækrør, som han gik under.

## Arbejdsulykker uden fravær

En medarbejder faldt på vej ud af teleskoplæsser og fejlvurderede afstand til jorden. Medarbejderen var øm i skulderen, men havde intet fravær. En medarbejder fik et ildebefindende og blev kørt på hospital til tjek. Ildebefindendet relaterede sig ikke til det specifikke projekt.

## Antal nærved-hændelser

Under test udvidede kompensator sig, og anlæg forrykkedes. Hvis det var revnet, kunne der være kommet spildevand under tryk ud i rummet. Utæt ventil sendte spildevand ud i arbejdsområde. Lem efterladt åben i adgangsvej. Risiko for nedstyrtning/falde/snuble.

## Antal arbejdsulykker eksternt med/uden fravær 2. kvartal



### Antal arbejdsulykker med fravær ÅTD



1

### Antal arbejdsulykker uden fravær ÅTD



2

### Antal nærved-hændelser ÅTD



3