



Politik for andelen af det underrepræsenterede køn

BIOFOS har følgende politik for andelen af det underrepræsenterede køn på alle niveauer:

1. BIOFOS har fokus på en ligelig kønsmæssig fordeling på alle niveauer, der afspejler samfundets fordeling af kvinder og mænd.
2. BIOFOS vil sikre, at medarbejderne vil opleve, at BIOFOS har en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte har mulighed for at udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn.
3. BIOFOS vil sikre, at selskabets underrepræsenterede køn til enhver tid vil opleve, at de har de samme muligheder for karriere og lederstillinger som de øvrige medarbejdere.
4. BIOFOS vil ved stillingsopslag synliggøre, at ansøgere ikke vil blive vurderet ud fra sit køn.
5. BIOFOS vil ved rekruttering af medarbejdere vælge en ansøger fra det underrepræsenterede køn, hvis ansøgeren er lige så kvalificeret som en ansøger/ansøgere fra det overrepræsenterede køn.

Godkendt af bestyrelsen den 29. maj 2015.